

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
ГБОУ СОШ с. Хилково

Протокол № 2 от 31.08.2015 г

УТВЕРЖДАЮ

директор ГБОУ СОШ с. Хилково

 /Т.Н.Зацепина/

Приказ № 164-оп от 1.09.15 г



СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

 Е.В.Норкина

«31.08.2015 г.»

Положение

о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа
с. Хилково муниципального района Красноярский Самарской области

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников и сотрудников ГБОУ СОШ с. Хилково (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников и сотрудников ГБОУ СОШ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение учащегося в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории школы, либо вне её, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на итоговую оценку учащегося и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работников может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

педагог осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

педагог осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

педагог получает подарки и услуги;

педагог собирает деньги на нужды класса (группы);

педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

педагог получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

2.3. Для предотвращения конфликта интересов работникам ГБОУ СОШ с. Хилково необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Хилково.

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Работник ГБОУ СОШ с. Хилково в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у работника ГБОУ СОШ с. Хилково личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Работник ГБОУ СОШ с. Хилково в случае возникшего конфликта интересов:

принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

Пронумеровано,

Прошнуровано и

скреплено печатью:

4 (четыре) листа
Директор ГБОУ: *Т.Н. Зацепина*

